

Informe Infoempleo Adecco: Empleabilidad y trayectoria profesional

Edad y experiencia, factores clave a la hora de encontrar empleo

- El 31,2% de las ofertas de empleo que se publican en nuestro país exige el requisito de la edad. De media, se pide tener 35 años para optar a los puestos ofertados, pero por franjas, es la que va de los 26 a los 35 años la que más oferta recibe, el 53% del total.
- El 76,8% de las ofertas de empleo hace referencia a la experiencia. Como media, se piden 3,3 años de experiencia previa en puestos similares. En este sentido, hay una relación muy directa entre el nivel de experiencia solicitado y la categoría profesional: a mayor categoría del puesto a cubrir, más años de experiencia se requieren.
- El 28,4% de las ofertas indica expresamente que no es necesaria ninguna experiencia previa. Esto ocurre por dos motivos: por una parte, se pretende contratar talento sin descubrir, y por otra, se ofrecen contratos mucho más básicos y con sueldos inferiores.
- Si analizamos los datos por autonomías, el País Vasco lidera este año la tabla como la región que más ofertas de empleo con requerimiento de edad detalla, concretamente, el 36% (casi tres puntos porcentuales más que un año atrás).
- Por experiencia requerida, es la Comunidad de Madrid quién lidera el ranking autonómico, con el 83% de las ofertas (casi dos puntos de incremento).

adecco.es

Madrid, 15 de diciembre de 2014.- A la hora de seleccionar a los nuevos miembros de la plantilla, las empresas establecen en sus procesos de selección una serie de requisitos que todo candidato deberá cumplir. Estos criterios sirven de ayuda a las compañías para ajustar la búsqueda del perfil que necesitan cubrir. Precisamente, son la edad del candidato y la experiencia profesional que tenga dos de los requisitos que más se repiten en las ofertas de empleo cuando el seleccionador trata de centrar la trayectoria del profesional que quiere contratar.

Por una parte, las empresas valoran de forma muy positiva que los candidatos tengan conocimientos previos sobre el puesto a cubrir, pero también hay otra serie de competencias y habilidades profesionales que les sirven **para reconocer factores de tipo cualitativo con los que realizar una mejor evaluación de los conocimientos y capacidades que la persona tiene.**

Por otra parte, el problema surge cuando hay que acreditar y certificar esas cualidades que son menos visibles. Por ello, aspectos cuantificables como la edad o la experiencia laboral del candidato cobran un mayor protagonismo y se convierten en uno de los sistemas más efectivos para evaluar los distintos perfiles profesionales.

Es por ello que **Adecco**, líder internacional en la gestión de Recursos Humanos, e **Infoempleo**, han querido analizar estos dos factores clave dentro del [último Informe Infoempleo Adecco](#). Las principales conclusiones de este análisis sobre la *empleabilidad y la trayectoria profesional* nos hacen ver que el requisito de la edad está presente en el 31,2% de las ofertas de empleo que se publican en España. **De media, se pide tener unos 35 años para optar a los puestos ofertados**, pero este es un criterio que

depende en gran medida de la categoría profesional, y la horquilla va desde los 34 solicitados como media en puestos de empleados a los 38 años requeridos en el caso de los cargos directivos.

Por su parte, **casi el 77% de las ofertas de empleo (76,8%) hace referencia de una u otra manera a la experiencia**. Como media, se piden 3,3 años de experiencia previa en puestos similares. En este sentido, hay una relación muy directa entre el nivel de experiencia solicitado y la categoría profesional: **a mayor categoría del puesto a cubrir, más años de experiencia se requieren**. En los últimos años, se ha convertido en un requisito casi indispensable a la hora de optar a un puesto de trabajo demostrar cierta experiencia en el sector. De hecho, **la experiencia solicitada para cubrir la oferta de empleo ha aumentado en todas las categorías profesionales**.

Estas y otras variables de consideración son analizadas en el presente *Estudio Adecco e Infoempleo sobre Empleabilidad y Trayectoria Profesional*, que se engloba dentro del último Informe Infoempleo Adecco.

Perfiles profesionales por edad

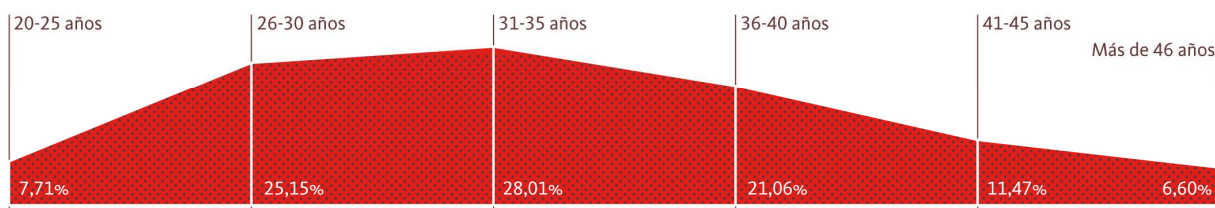
Casi una de cada tres ofertas de empleo en España hace referencia al requisito de la edad. Las empresas valoran por tanto este aspecto a la hora de abordar sus procesos de selección. Ciertamente es que no se trata de un elemento diferencial para la contratación del profesional, aunque sí lo es para descartarle, independientemente de sus otras cualidades, aptitudes y actitudes.

Durante el último año, la edad media requerida para cubrir la oferta de empleo se ha mantenido en los 35 años, muy similar a la de años anteriores. Por segmentos de edad, en general, se acentúan las tendencias que se han registrado en los últimos años. **La franja de edad más demandada sigue siendo la que va de los 26 a los 35 años, con más del 53% del total de las ofertas**, mientras que el segmento de 36 a 45 años suma el 32%.

Los peor parados son los profesionales con más experiencia en el mercado laboral, es decir, **los mayores de 46 años. Las ofertas que valoran candidatos que estén dentro de sus últimos veinte años de vida laboral se reducen al 6,6%**, lo que implica la reducción de más de un punto porcentual con respecto al año anterior. La dificultad de acceso al mercado laboral para los profesionales de más de 46 años tiene su reflejo real en el notable incremento del desempleo entre los candidatos de esta franja de edad.

Otro de los colectivos que más sufre las consecuencias de la edad en las ofertas de empleo son **los menores de 25 años. Estos pueden optar al 7,7% de las ofertas**, y aunque estadísticamente no son datos buenos, desde un punto de vista competencial, un porcentaje alto de esos buscadores de empleo opta por seguir formándose, con lo cual mejoran sus expectativas de integración laboral por sus mayores competencias formativas y por entrar en una franja de edad donde el volumen de ofertas es claramente superior.

Requerimientos de edad solicitada en las ofertas de empleo en España



Edad y categoría profesional

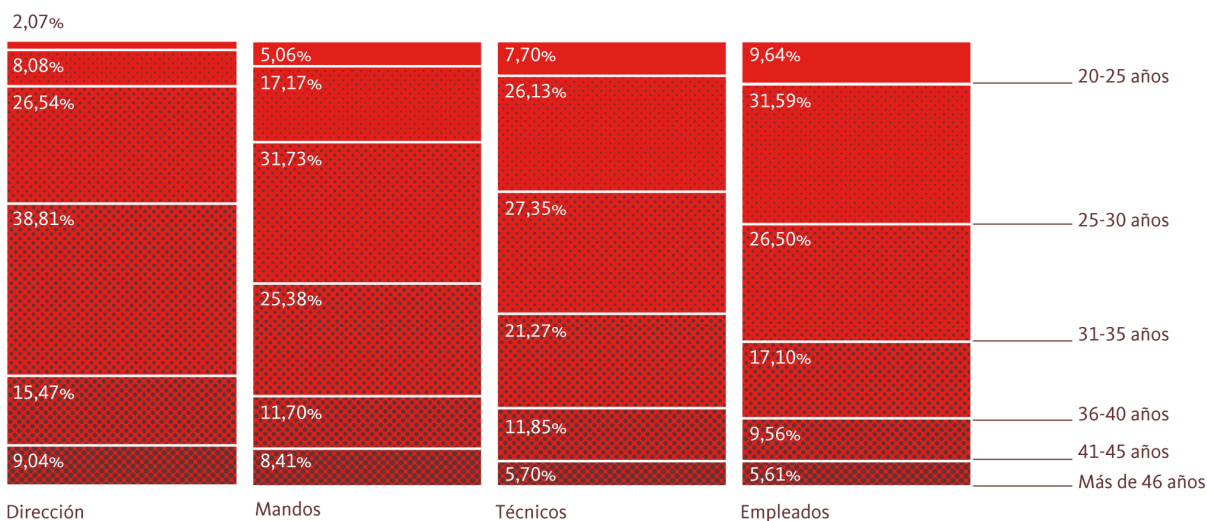
En general, existe una relación directa entre la categoría profesional y la media de edad solicitada en la oferta de empleo. Normalmente, **a mayor categoría profesional, más edad media se solicita en las ofertas.**

Concretamente, para la categoría de dirección, la edad media solicitada en las ofertas es de 37,9 años; en las ofertas de mandos intermedios, la edad media requerida es de 36,2 años; en la categoría de técnicos, es de 34,9; y para los empleados, la media de edad baja hasta los 33,9 años.

Por franjas de edad concretas, **los jóvenes de entre 20 y 25 años son requeridos en mayor medida para la categoría de empleados, aunque sólo agrupan el 9,6% de las ofertas de empleo.** Por el contrario, donde menos se requiere esta edad es en la categoría de dirección, donde sólo se especifica en el 2,1% de las ofertas.

En el extremo contrario, **los mayores de 46 años encuentran más posibilidades de inserción laboral en la categoría de directivos, pues así lo especifica el 9% de las ofertas** para esa área, mientras que son menos requeridos en la categoría de empleados (5,6%).

Requerimientos de edad por categorías profesionales solicitada en las ofertas de empleo



Sectores y áreas funcionales en el requisito de la edad

Por sectores, **Comercio (44,2%), Servicios (40%), Distribución mayorista (40%), Banca e inversión (38,2%) e Informática (37,2%) son los que más importancia le dan a la edad** en las ofertas de empleo que se publican en nuestro país. Por el contrario, Hostelería y Turismo (24,5%), Sanidad (24,3%), Metalurgia y Mineralurgia (23,7%) y Automoción (22,5%) son los sectores que menos importancia le dan al requisito de la edad en sus ofertas.

Las ofertas de empleo que solicitan en sus requisitos una media más alta de edad son Servicios, con 35,6 años; Maquinaria y equipo mecánico (35,4), Construcción (35,3) y Banca (35,2). En el extremo opuesto, los sectores que tienen una media de edad más baja son Consultoría (34,4), Hostelería y Turismo (34,1), Informática (33,3) y Comercio (33,2 años).

Por áreas funcionales, en las que más ofertas de empleo especifican la edad que deben tener los aspirantes son comercial (48,1%), atención al cliente (44,4%) y dirección general (36,4%). En el otro extremo, las que menos lo hacen son exportación (23,2%) e informática (18,3%).

Por tercer año consecutivo, el segmento de edad que más aparece en las ofertas de empleo es de 31 a 35 años, lo que refuerza la idea de que los seleccionadores buscan mayor madurez y no excluir a unos profesionales muy preparados y con muchas ganas de desarrollarse profesionalmente. Hasta hace tres años, la franja de edad más solicitada era de 26 a 30 años.

La mayor valoración de la edad viene desde dirección general (37,7 años), exportación (35,3), atención al cliente (34,9) y servicios generales (34,8). En cambio, la menor valoración de la edad viene desde el área comercial (33,9), calidad (33,8) e informática (32,9 años).

REQUERIMIENTO DE EDAD SOLICITADA EN LAS OFERTAS DE EMPLEO EN LAS PRINCIPALES ÁREAS FUNCIONALES									
Área	Oferta que indica edad	20 - 25 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	> 46 años	Promedio 2013	Promedio 2012
Dirección general	36,4%	0,2%	12,0%	27,0%	35,2%	16,6%	8,9%	37,75 años	37,87 años
Exportación	23,2%	6,6%	23,0%	27,2%	21,9%	14,2%	7,0%	35,3 años	35,46 años
Atención al cliente	44,4%	9,0%	25,7%	24,3%	19,6%	12,4%	9,0%	34,93 años	35,15 años
Servicios generales	33,4%	8,7%	25,4%	25,7%	19,5%	13,9%	6,8%	34,76 años	34,78 años
Administración y finanzas	24,6%	9,6%	25,6%	23,9%	18,7%	15,6%	6,6%	34,75 años	34,95 años
Producción	31,8%	5,4%	28,2%	32,7%	20,5%	7,5%	5,6%	34,19 años	34,76 años
Marketing	28,2%	7,7%	27,1%	30,0%	20,7%	8,5%	6,0%	34,18 años	35,21 años
Comercial	48,1%	7,6%	28,1%	31,1%	18,1%	10,7%	4,4%	33,95 años	34,21 años
Calidad	25,7%	8,8%	29,4%	29,0%	18,9%	7,4%	6,5%	33,81 años	34,11 años
Informática	18,3%	11,2%	28,3%	33,2%	18,4%	4,9%	4,1%	32,93 años	33,07 años
Otras áreas	29,0%	9,8%	23,8%	23,8%	20,3%	14,5%	7,7%	34,97 años	35,2 años

Requisitos de edad por Comunidad Autónoma

Si analizamos los datos por autonomías, el País Vasco lidera este año la tabla como la región que más ofertas de empleo con requerimiento de edad detalla, concretamente, el 36% (casi tres puntos porcentuales más que un año atrás). Tras ella, baja desde la primera posición, Cataluña, que crece un punto porcentual, y requiere la edad en el 35,1% de las ofertas. El tercer lugar lo ocupa Galicia, que especifica este requisito en el 34,3% de las ofertas (2,4 puntos porcentuales de incremento).

Por franjas de edad, los jóvenes tienen más posibilidades de encontrar trabajo en Asturias, pues el 8,7% de las ofertas de empleo se dirigen a ellos. Por el contrario, el porcentaje más elevado de ofertas para mayores de 46 años se concentra en Castilla-La Mancha, con el 8%.

A la hora de analizar las comunidades que más edad requieren para sus ofertas de empleo, Cataluña vuelve a figurar un año más en primer lugar, con una media de 35,27 años; seguida de la Comunidad Valenciana (35,03 años) y el País Vasco (34,82). Como hemos visto, la media nacional se sitúa cerca de los 35 años, concretamente en 34,68 años.

REQUERIMIENTO DE EDAD SOLICITADA EN LAS OFERTAS DE EMPLEO EN LAS PRINCIPALES COMUNIDADES AUTÓNOMAS									
CC.AA.	Oferta que indica edad	20 - 25 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	> 46 años	Promedio 2013	Promedio 2012
CATALUÑA	35,1%	7,1%	22,5%	27,1%	23,1%	12,3%	7,8%	35,27 años	35,13 años
COM. VALENCIANA	32,0%	4,1%	26,5%	28,4%	24,5%	10,1%	6,5%	35,03 años	35,38 años
PAÍS VASCO	36,0%	6,3%	25,4%	28,2%	23,7%	9,8%	6,8%	34,82 años	34,97 años
CASTILLA Y LEÓN	29,3%	8,8%	22,9%	29,1%	21,2%	10,1%	8,0%	34,77 años	34,82 años
CASTILLA-LA MANCHA	27,9%	8,1%	26,8%	25,0%	20,2%	13,0%	7,0%	34,73 años	34,93 años
MADRID	31,3%	8,3%	21,9%	30,6%	22,0%	11,2%	5,9%	34,7 años	35,02 años
ARAGÓN	27,4%	8,6%	24,9%	28,1%	19,6%	12,6%	6,1%	34,56 años	34,97 años
ANDALUCÍA	29,2%	7,8%	26,5%	27,6%	21,4%	10,6%	6,1%	34,47 años	34,88 años
ASTURIAS	33,2%	8,9%	25,4%	28,6%	17,9%	13,1%	6,1%	34,47 años	34,4 años
NAVARRA	27,2%	8,4%	26,3%	28,5%	19,1%	11,9%	5,8%	34,36 años	35,33 años
GALICIA	34,3%	8,6%	27,6%	26,8%	19,2%	11,3%	6,4%	34,33 años	34,81 años
ESPAÑA	31,2%	7,7%	25,1%	28,0%	21,1%	11,5%	6,6%	34,68 años	35,02 años

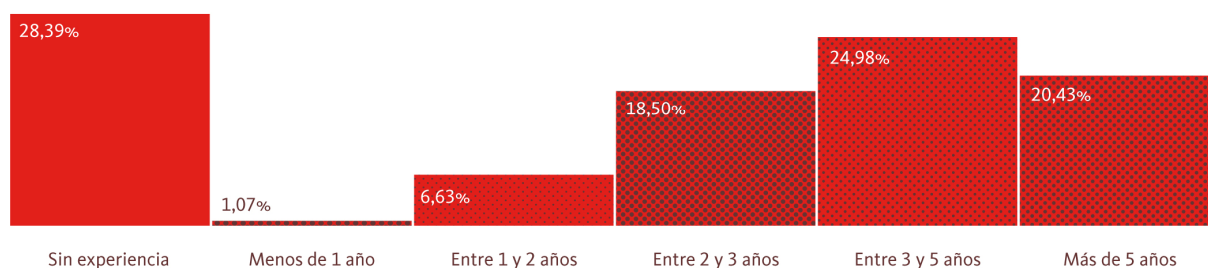
Perfiles profesionales por experiencia

La experiencia media requerida en las ofertas de empleo generadas en España se sitúa en **3,3 años**, si bien hay diferencias notables entre categorías profesionales, áreas funcionales y sectores. El **76,8% de las ofertas hacen referencia a la experiencia necesaria para optar a un puesto de trabajo**.

De estas, el **28,4% indica expresamente que no es necesaria ninguna experiencia previa**. Esto ocurre por dos motivos principalmente. Por una parte, **se pretende contratar talento sin descubrir**, es decir, recién titulados con grandes capacidades y posibilidades de desarrollo profesional, y por otra, se ofrecen contratos mucho más básicos y con sueldos bajos.

Dentro de las ofertas que sí solicitan tener experiencia, **el periodo de tiempo más habitual es de 3 a 5 años, requisito que se pide en el 25% de las ofertas**, seguida de la experiencia de más de 5 años que se requiere en más del 20% de ellas y la de entre 2 y 3 años, solicitada en el 18% de las ocasiones.

Requerimientos de experiencia solicitada en España en las ofertas de empleo



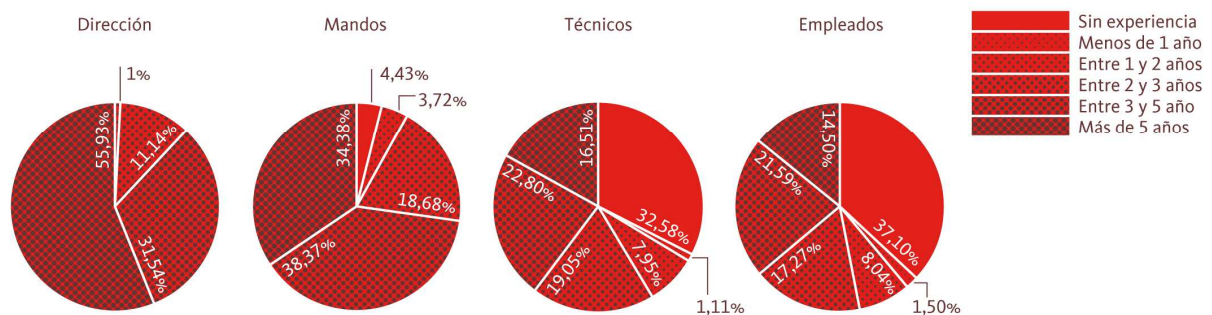
Experiencia y categoría profesional

A mayor responsabilidad, mayor requerimiento de experiencia. Aquí sí se convierte en realidad la máxima de "la experiencia es un grado". **Las ofertas de empleo solicitan profesionales con mayor nivel de experiencia para cubrir puestos directivos. Más del 97% de las vacantes dirigidas a esta categoría profesional incluyen este requisito.** De ellas, el 56% requiere candidatos con más de 5 años de experiencia en un área, sector o puesto similar.

En la categoría de mandos intermedios, más del 70% de las ofertas solicitan tener experiencia. El tiempo de experiencia media que se pide es de casi 5 años y **el periodo más valorado es de más tres años**, ya que en esa franja se encuentran el 73% de las ofertas.

En el caso de los empleados y los técnicos, la experiencia media requerida baja hasta situarse entre los 2,9 y los 2,6 años, respectivamente.

Requerimientos de experiencia por categorías profesionales solicitada en las ofertas de empleo



Sectores y áreas funcionales en el requisito de la experiencia

Por sectores, **Consultoría (85,8%) e Informática (85,2%) son los que más solicitan experiencia previa al publicar sus vacantes**, mientras que Comercio (67,3%) y Hostelería y Turismo (64,1%) son las que menos lo hacen. Mención especial merece **el sector Servicios, que en el 40% de sus ofertas especifica que no se necesita experiencia previa para acceder al puesto de trabajo.**

Química, Construcción y Recursos Energéticos, con una media de cuatro años, es donde más experiencia se necesita para acceder a sus ofertas de empleo. A más distancia se encuentran Metalurgia, Automoción y Enseñanza, con valores en torno a los tres años y medio. En la parte contraria, se encuentran **Comercio, Servicios, Telecomunicaciones, Electrónica, Seguros e Informática, que no llegan a los tres años de experiencia media.**

Por áreas funcionales, las ofertas donde más se especifica la necesidad de contar con experiencia son dirección general (90,9%, 3,7 puntos porcentuales más que un año atrás), Informática (84,6%) y Producción (79,1%). Destacarían también atención al cliente y servicios generales por especificar en más de la mitad de sus ofertas que no se requiere ninguna experiencia, concretamente, en el 57,5% y en el 54,2%, respectivamente.

En cuanto a los años de experiencia solicitados, **dirección general ocupa la primera posición, con 6 años, seguida de exportación (casi 4 años) y Administración y finanzas (tres años y medio).** Las áreas que menos experiencia previa requieren coinciden totalmente con aquellas que no necesitan experiencia, es decir, servicios generales (2 años) y atención al cliente (1,6 años).

REQUERIMIENTO DE EXPERIENCIA EN LAS OFERTAS DE EMPLEO EN LAS PRINCIPALES ÁREAS FUNCIONALES

Áreas	Indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio 2013	Promedio 2012
Dirección general	90,9%	0,0%	0,5%	1,5%	11,2%	30,5%	56,3%	6,03 años	5,6 años
Exportación	77,3%	19,1%	1,0%	5,7%	19,1%	31,6%	23,6%	3,74 años	3,62 años
Administración y finanzas	71,6%	20,8%	1,3%	6,4%	19,5%	28,8%	23,2%	3,62 años	3,76 años
Producción	79,1%	23,5%	1,0%	8,2%	19,4%	28,9%	19,0%	3,31 años	3,26 años
Marketing	77,7%	19,3%	1,1%	6,6%	26,4%	30,4%	16,4%	3,31 años	3,27 años
Calidad	75,8%	23,6%	0,7%	7,1%	21,2%	28,6%	18,7%	3,3 años	3,31 años
Informática	84,6%	23,0%	1,0%	13,4%	26,0%	22,2%	14,4%	2,92 años	2,98 años
Comercial	73,3%	38,9%	1,4%	5,5%	12,4%	23,9%	17,9%	2,82 años	2,8 años
Servicios generales	69,0%	54,2%	1,1%	5,1%	13,0%	14,1%	12,5%	2,03 años	2,1 años
Atención al cliente	71,4%	57,5%	1,6%	7,9%	13,4%	11,2%	8,4%	1,64 años	1,87 años
Otras áreas	74,4%	32,3%	1,1%	5,4%	22,0%	24,7%	14,4%	2,81 años	2,82 años

Requisitos de experiencia por Comunidad Autónoma

Si analizamos los requisitos de experiencia por autonomías, **es la Comunidad de Madrid la que más los especifica en sus ofertas de empleo, con el 83% de ellas**. A continuación se sitúan **Navarra (81,6% de las ofertas)** y **el País Vasco (80,1%)**.

Entre las **regiones que no exigen experiencia previa en sus vacantes**, hay tres que se sitúan por encima del 30% de las ofertas. Son **Castilla-La Mancha (31,7%)**, **Aragón (30,9%)** y **la Comunidad Valenciana (30,2%)**.

Las autonomías que más años de experiencia solicitan de media son País Vasco, Madrid y Cataluña, que se mueven en valores en torno a los tres años y medio de recorrido profesional.

REQUERIMIENTO DE EXPERIENCIA SOLICITADA EN LAS OFERTAS DE EMPLEO EN LAS PRINCIPALES COMUNIDADES AUTÓNOMAS

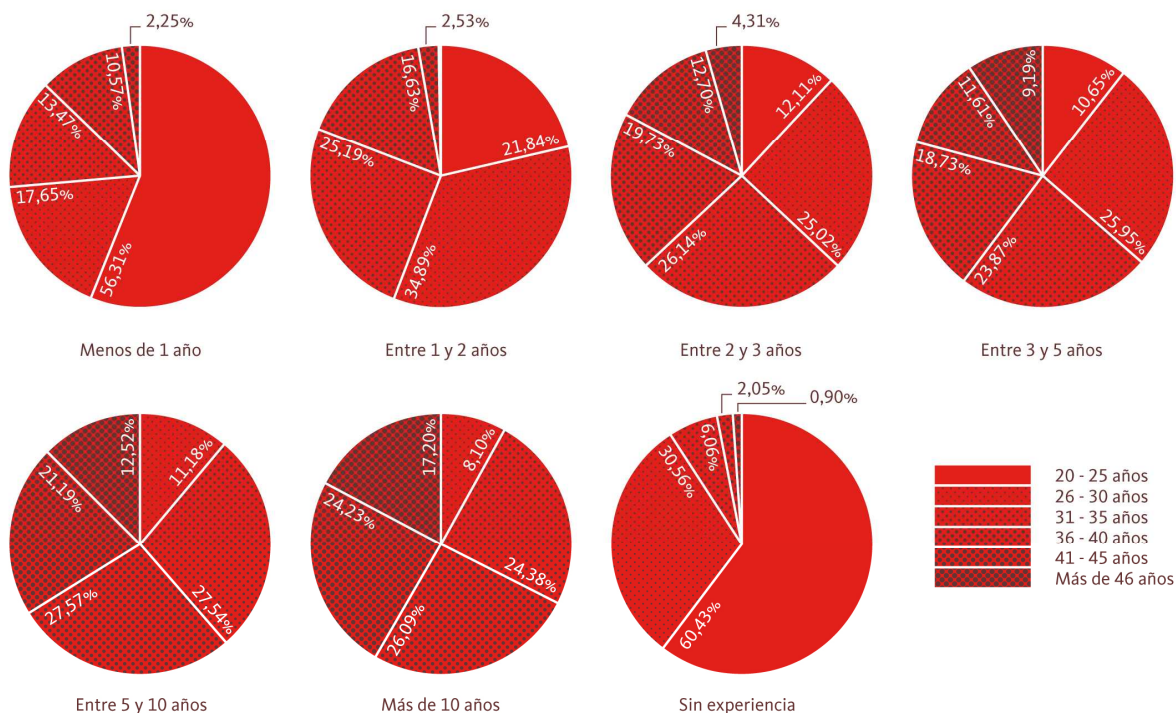
CCAA	Indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio 2013	Promedio 2012
País Vasco	80,1%	26,7%	1,1%	5,8%	15,2%	26,5%	24,7%	3,53 años	3,24 años
Madrid	83,0%	26,2%	1,4%	4,5%	16,8%	28,1%	23,1%	3,49 años	3,33 años
Cataluña	79,8%	25,8%	1,0%	7,0%	16,9%	26,2%	23,1%	3,46 años	3,33 años
Andalucía	77,7%	27,5%	2,1%	4,6%	17,4%	26,7%	21,6%	3,34 años	3,2 años
Navarra	81,6%	28,4%	0,8%	6,0%	16,5%	28,3%	20,0%	3,26 años	3,04 años
Galicia	74,8%	28,0%	1,0%	7,7%	21,0%	22,6%	19,6%	3,14 años	2,72 años
Asturias	72,9%	27,4%	0,6%	8,1%	21,3%	24,5%	18,1%	3,11 años	2,7 años
Castilla-La Mancha	72,8%	31,7%	0,7%	6,2%	18,2%	23,6%	19,5%	3,09 años	2,87 años
Comunidad Valenciana	69,4%	30,2%	0,9%	6,0%	21,6%	22,3%	18,9%	3,07 años	2,89 años
Castilla y León	76,4%	29,3%	1,3%	9,9%	19,1%	21,2%	19,2%	3,04 años	2,74 años
Aragón	76,4%	30,9%	0,7%	7,1%	19,5%	24,6%	17,1%	2,98 años	2,95 años
España	76,8%	28,4%	1,1%	6,6%	18,5%	25,0%	20,4%	3,32 años	3,19 años

Requerimientos de edad por niveles de experiencia solicitada

Al cruzar los parámetros estudiados, se observa que en las ofertas de empleo que se publican en España, **la menor experiencia profesional va ligada a una menor edad del aspirante al puesto de trabajo**, por ejemplo, el **60,4% de las ofertas que no requiere experiencia se destina a jóvenes entre 20 y 25 años**, así como también va para ellos el 56,3% de las ofertas en las que se pide menos de un año de experiencia previa. Marginales son las ofertas de este tipo que se destinan a mayores de 41 años (apenas suman el 3%).

En cambio, **a mayor experiencia requerida, más edad se especifica en la oferta de empleo**. Así, **las personas de 46 años tienen un 12,5% de ofertas en las que se piden entre 5 y 10 años de experiencia** previa, y un 17,2% en las que se pide un bagaje de más de 10 años en un puesto similar.

Requerimientos de edad por niveles de experiencia solicitada en las ofertas de empleo



Sobre Adecco

Adecco es la consultora líder en el sector de los Recursos Humanos en España con una facturación de 662 millones de euros en 2013. Llevamos 33 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 6ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos realizado más de 342.000 contratos (6% interanual más). Hemos proporcionado su primer empleo a más de 35.000 jóvenes y hemos ofrecido una nueva oportunidad laboral a 11.500 mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Hemos ayudado a 27.700 mujeres víctimas de la violencia de género a encontrar trabajo.



infoempleo.com

UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#EdadyExperiencia

SÍGUENOS EN @Adecco_prensa 

Integramos a más de 13.000 personas con discapacidad en el mercado laboral. Invertimos más de 7 millones de euros en la formación de trabajadores y, pese a la crisis, el 20% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.500 empleados directos. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Sobre Infoempleo.com

Infoempleo.com es uno de los portales de empleo de referencia en España. Con más de 30 de años de experiencia en su haber, Infoempleo.com ha sabido adaptarse a los nuevos tiempos, llegando a convertirse en uno de los portales de empleo más importantes de nuestro país. A día de hoy, cuenta con más de 5 millones de usuarios registrados y más de 92.000 clientes.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero /Patricia Herencias/Annaïs Paradela
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde/Lorena Molinero/Ana Morell
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es
ana.morell@trescom.es



Trabajamos para que otros puedan hacerlo